



22 במרץ 2022

למרכז 'אקורד' הפועל במסגרת מכון מגיד מיסודה של האוניברסיטה העברית בירושלים דרושה מובילת פיתוח והנחייה של הכשרות בפרויקט אקדמיה

למרכז 'אקורד' الذي يعمل في إطار معهد مجيد، التابع للجامعة العبرية في القدس
مطلوبة رائدة/ة تطوير وتوجيه للدورات التأهيلية في مشروع الأكاديمية

ערבית אחרי העברית

אקורד הינו ארגון חברתי-אקדמי ייחודי, החותר לפתח ולהנגיש ידע מדעי וחדשני בפסיכולוגיה חברתית, כדי לקדם יחסים שוויוניים, סובלניים ומכבדים בין הקבוצות החברתיות והאתניות השונות בחברה הישראלית, ובין החברה הישראלית לחברות השכנות במרחב, ולהניע באמצעותו תהליכי שינוי רחבי הקף במגוון רחב של תחומים.

בשנה האחרונה נכנס אקורד למהלך משמעותי של במוסדות אקדמיים. המהלך מכוון להשפיע בצורה משמעותית ורחבה על עמדות, רגשות והתנהגויות של רוב הסטודנטיות והסטודנטים בקמפוס דרך פיתוח ויישום התערבויות בתוך כיתות הלימוד ובמרחבים הקמפוס האחרים. מטרתו לאפשר חווית קמפוס מכילה ושיפור היחסים בין הקבוצות, שיובילו לקידום חברה סובלנית, מכבדת ושוויונית גם מחוץ לכתלי האוניברסיטה או המכללה.

אחד מערוצי הפעולה המרכזיים של אקורד במוסדות אקדמיה הוא הובלת תהליכי פיתוח מקצועי והכשרות בקרב סגלים וצוותים באקדמיה. תהליכים אלה ממוקדים בהקניית כלים יישומיים והגברת המוטיבציה ותחושת המסוגלות של המשתתפות והמשתתפים. כדי להמשיך ולקדם את המהלך אנחנו מחפשים לצרף לפרויקט אישית צוות שבשלב ראשון יתמקד בתהליך פיתוח ההכשרות והנחייתן במוסדות השונים איתם אנחנו עובדות ועובדים ובשלב מאוחר יותר יתרחיב את תחום פעילותו. להובלה מקיפה יותר בקמפוס.

היקף המשרה: 100%

תחומי עיסוק עיקריים

- פיתוח הכשרות וסדנאות לסגלים, צוותים ובעלי/ות תפקידים בתחום האקדמיה בהתאם למודלים התיאורטיים שפותחו באקורד.
- הנחיית ההכשרות והסדנאות לסגלים, צוותים ובעלי/ות תפקידים בתחום האקדמיה במפגשים פרונטאליים ווירטואליים.
- ניהול קשר מול גורמים שונים במוסדות האקדמיים איתם נעבוד וביסוס יחסי אמון ושותפות.

דרישות התפקיד

- תואר שני או שלישי בתחום דעת רלוונטי, עדיפות לרקע בפסיכולוגיה חברתית ו/או פדגוגיה ביקורתית
- הכרות עם מבנה והתנהלות הקמפוס
- ניסיון עבודה מול סגל אקדמי ובכירות בסגל מנהלי
- הכירות מעמיקה עם הסוגיה של גיון סטודנטיות וסטודנטיות הכרות ונסיון בעולם הגיוון והכלה האקדמיה
- ניסיון עשיר בפיתוח הדרכה
- ניסיון עשיר בהדרכה קבוצתית ובהעברת סדנאות לקהלים שונים



תכונות ויכולות נדרשות

- מוטיבציה ליישם את הפרספקטיבה שמציעה הפסיכולוגיה החברתית של יחסים בין קבוצות בפיתוח הדרכה ובהובלת שינוי
- חיבור והזדהות עם ערכי מרכז אקורד
- ראש גדול, יוזמה, חריצות, יכולת ביצועית גבוהה, יכולת הנעה עצמית
- יכולת הובלה של מהלכים ארגוניים
- יחסי אנוש מעולים, עבודת צוות מצוינת
- יכולת ארגון תיאום ועמידה בלוח זמנים
- כושר ביטוי גבוה מאוד בעברית בכתב ובעל-פה
- אנגלית רמה טובה

מועד התחלת עבודה: מיידי

מיקום העבודה: משולב בבית ובמשרד שבשפיים, ואצל השותפים/המוסדות איתם נעבוד על-פי צורך

ההעסקה באמצעות מכון "מגיד".

אנו רואים חשיבות בגיוס ושילוב נשות ואנשי מקצוע ממגוון הקבוצות בישראל.

נא לשלוח קו"ח ומכתב נלווה (עד עמוד ובעברית) המפרט מדוע הנך מעוניין. ת ומתאימה לתפקיד לדוא"ל cvachord@gmail.com

נא לציין בשורת הנושא במייל: מובילת פיתוח תוכן והנחייה של הכשרות לצוותים וסגלים בפרויקט אקדמיה

מרכז 'אכורד' الذي يعمل في إطار معهد مجيد، التابع للجامعة العبرية في القدس مطلوبة رائدة تطوير وتوجيه للدورات التأهيلية في مشروع الأكاديمية

מרכז אכורד مؤسسة اجتماعية-أكاديمية فريدة من نوعها، تسعى إلى تطوير وإتاحة المعرفة العلمية والمبتكرة في مجال علم النفس الاجتماعي، من أجل تعزيز العلاقات المرتكزة إلى المساواة، والتسامح، والاحترام بين مختلف الفئات الاجتماعية والعرقية في المجتمع الإسرائيلي من جهة، وبين المجتمع الإسرائيلي والمجتمعات المجاورة في الإقليم، واستخدام ذلك لإطلاق عمليات تغيير واسعة النطاق في تشكيلة واسعة من المجالات.

خطى مركز أچورد خلال العام الماضي خطوات خطوة مهمة في المؤسسات الأكاديمية. وتهدف هذه الخطوة إلى التأثير بشكل كبير وواسع على مواقف، ومشاعر، وسلوكيات غالبية الطالبات والطلاب في الحرم الجامعي، من خلال تطوير وتطبيق التدخلات داخل الصفوف الدراسية وفي الأماكن الأخرى في الحرم الجامعي. وتهدف هذه التدخلات إلى إتاحة حياة جامعية مبنية على الاحترام، وتحسين العلاقات بين المجموعات، مما سيؤدي إلى تعزيز مجتمع مبني على الاحترام والتسامح والتكافؤ، حتى خارج أسوار الجامعة أو الكلية. واحدة من قنوات العمل الرئيسية في 'أچورد' في المؤسسات الأكاديمية تتمثل في قيادة عمليات التطور المهني والدورات التأهيلية في أوساط هيئات التدريس والطواقم داخل المؤسسة. وتركز هذه العمليات على توفير الأدوات التطبيقية ورفع الحوافز والشعور بالاستطاعة لدى المشاركات والمشاركين. ولكي نواصل الدفع قدما بهذه الخطوة، فإننا نسعى إلى ضم عضوة طاقم إلى مشروعنا، لتركيز الجهد، في المرحلة الأولى، على عملية تطوير الدورات التأهيلية وتيسيرها في المؤسسات المختلفة التي نعمل معها، وفي مرحلة لاحقة أكثر، التوسع في مجال النشاط وصولاً إلى قيادة أشمل للمشروع في الحرم الجامعي.

نسبة الوظيفة: 100%



المجالات الأساسية للوظيفة

- تطوير الدورات التأهيلية والورشات المخصصة للطواقم التدريسية، والطواقم الأخرى، وأصحاب وصاحبيات المناصب في المجال الأكاديمي، وفقا للنماذج النظرية التي تم تطويرها في أكوارد.
- تيسير الدورات التأهيلية وورشات العمل المخصصة للطواقم التدريسية والطواقم وذوي المناصب في مجال المؤسسة الأكاديمية، سواء من خلال لقاءات وجاهية أو افتراضية.
- إدارة العلاقات مع جهات مختلفة داخل المؤسسات الأكاديمية التي سنعمل معها، وبناء علاقات الثقة والشراكة معها.

متطلبات الوظيفة

- لقب ثانٍ أو ثالث في تخصص ذو علاقة، ومفضّل أن يكون ذو علاقة بعلم النفس الاجتماعي و / أو أصول التدريس النقدي
- معرفة بنية وطرق عمل الحرم الجامعي
- الخبرة في العمل مع طاقم أكاديمي وأصحاب مناصر عليا في الطاقم الإداري
- المعرفة المعمّقة بمسألة تنويع الطالبات والطلاب، والمعرفة والخبرة في عالم التنويع والاحتواء الأكاديمي
- خبرة ثرية في تطوير الإرشاد
- خبرة ثرية في الإرشاد الجماعي وتمرير ورشات عمل لجمهوريات متعددة المشارب

الصفات والقدرات المطلوبة

- أن يملك الحافز لتطبيق المنظور الذي يقدمه علم النفس الاجتماعي للعلاقات بين المجموعات في تطوير الإرشاد وريادة التغيير
- التماهي والتواصل مع القيم التي يعتنقها مركز أكوارد
- امتلاك القدرة على التفكير خارج الصندوق، والمبادرة، والاجتهاد، وامتلاك القدرة العالية على تنفيذ المهمات، والقدرة المستقلة على الإدارة
- القدرة على إدارة التحركات التنظيمية
- أن تملك/ يملك مهارات ممتازة في التعامل مع الآخرين، والقدرة الممتازة على العمل الجماعي
- القدرة على التنظيم، والتنسيق، والالتزام بالجدول الزمنية
- قدرة عالية جدا على التعبير باللغة العبرية، كتابيا وشفاهيا
- الإنجليزية: مستوى جيّد

موعد البدء في العمل : فورا

مكان العمل : بين المنزل والمكتب الواقع في شفاييم، وفي مواقع تواجد الشركاء/ المؤسسات التي سنعمل معها، وفقا للحاجة.

التوظيف من خلال معهد "مجيد".

نولي أهمية لمسألة توظيف ودمج المهنيين والمهنيات من فئات متنوعة في إسرائيل.

نرجو إرسال السيرة الذاتية ورسالة مرفقة (صفحة واحدة بالعبرية كحدّ أقصى)، تشرح/ين فيها سبب اهتمامك بالوظيفة وسبب افتراضك بأنك مناسب/ة لتوليها، على عنوان البريد الإلكتروني cvachord@gmail.com
نرجو، في حقل الموضوع في الرسالة، كتابة: موبيل. ت فיתוח תוכן והנחייה של הכשרות לצוותים וסגלים בפרויקט אקדמי