



02 מרץ 2022

למרכז אקורד - פסיכולוגיה חברתית לשינוי חברתי
דרושה
מנהל/ת תחום תעסוקה

مطلوب/ة
لمركز أكورد - علم نفس اجتماعي من أجل التغيير الاجتماعي
مدير/ة مجال التوظيف

العربية بعد العبرية

מחפשים את האחד/ת עם אמונה מוצקה ביכולת להטמיע ידע מדעי בשדה כדי לחולל שינוי עמוק בשוק התעסוקה ודרכו על היחסים בין הקבוצות בחברה בישראל, ועם הכישורים והניסיון הדרושים כדי להוביל מהלך מורכב זה.

אקורד הוא ארגון חברתי-אקדמי ייחודי, המפתח ומנגיש ידע אקדמי חדשני בפסיכולוגיה חברתית על מנת לקדם יחסים שוויוניים, סובלניים ומכבדים בין הקבוצות החברתיות השונות בישראל, ובין החברה בישראל לחברות השכנות במרחב.

תחום תעסוקה באקורד מכשיר, מלווה, מפתח ומטמיע בזירת התעסוקה, ובמרחבים משותפים נוספים, כלים וידע מהפסיכולוגיה החברתית של יחסים בין קבוצות. זאת במטרה לשנות תפיסות, רגשות והתנהגות בקרב מעסיקים ומועמדים, במגזר הפרטי והציבורי, ולהביא לעולם תעסוקה שוויוני, מכיל ומגוון יותר. על בסיס ידע מדעי מתוקף על האופן שבו ניתן להבין ולשפר עמדות, רגשות ותפיסות של קבוצות אחת כלפי השנייה, התחום חותר לקדם את האפקטיביות של ארגונים וגופים, בחברה האזרחית ובמגזר הציבורי, הפועלים לקדם עולם תעסוקה שוויוני, מכיל ומגוון יותר במגזר הפרטי והציבורי.

רוב משאבי התחום מוקדשים לקידום תעסוקת ערבים וחרדים, לשיפור מערכת היחסים בינם לבין קבוצת הרוב במקומות העבודה, ולמימוש הפוטנציאל של מערכת יחסים זו לקדם חברה שוויונית וסובלנית יותר בישראל.

מנהל/ת התחום - תחומי אחריות עיקריים

- ניהול והובלת צוות תחום תעסוקה שכולל חוקרות, יועצות ארגוניות, מנהלות ומנהלי פרויקטים ונשות ואנשי פיתוח;
- גיבוש אסטרטגיה, הנעה, והובלה של מהלכים שמטרתם להטמיע ידע פסיכו-חברתי בגופים ובארגונים בעלי השפעה עמוקה ורחבת-הקף על שוק התעסוקה בישראל. הדבר כולל הובלת הפיתוח של דרכים יצירתיות להטמעת ידע מדעי בשדה;
- יצירת שותפויות עם שחקנים מרכזיים בשדה;
- שותפות בצוות המוביל של מרכז אקורד.



דרישות התפקיד

- ניסיון משמעותי בהובלת מהלכים לקידום שוויון, גיוון והכלה בשוק העבודה;
- תואר שני בתחום דעת רלוונטי שעוסק ביחסים בין קבוצות – חובה. תואר שני בפסיכולוגיה חברתית בהתמחות ביחסים בין קבוצות – יתרון משמעותי;
- השכלה וניסיון בייעוץ ארגוני ובהובלת תהליכי שינוי בארגונים – יתרון משמעותי.
- יכולת ניהולית כולל ניסיון בניהול צוות וכן ראייה חזונית לצד יכולת גבוהה לממש וליישם פרויקטים מורכבים בשטח;
- ניסיון בניהול שותפויות חוץ ארגוניות;
- היכרות עם ארגוני חברה אזרחית ו/או עם גופים ציבוריים הפועלים לקידום שוק תעסוקה שוויוני ומגוון – יתרון;
- נכונות, סקרנות ויכולת לאמץ את הפרספקטיבה וכלי העבודה של פסיכולוגיה חברתית ולהוביל תהליכים המחברים בין עולם התיאוריה לעולם המעשה;
- ניסיון בהמרת ידע אקדמי לפרקטיקה - יתרון משמעותי;
- היכרות מעמיקה עם מאפייני החברה הישראלית, על שסעיה ומורכבויותיה.

היקף משרה : מלאה

מועד תחילת עבודה : מיידי

מיקום העבודה : שפיים (לפחות שלוש פעמים בשבוע).

העסקה דרך מכון מגיד מייסודה של האוניברסיטה העברית.

אנו רואים חשיבות בגיוס ושילוב נשות ואנשי מקצוע ממגוון הקבוצות בישראל.

פרטים להגשת מועמדות: יש להגיש קורות חיים בצירוף מכתב מקדים (עד עמוד) המסביר מדוע את/ה מעוניין/ת בתפקיד והמפרט את התאמתך לתפקיד. יש לשלוח לדוא"ל cvachord@gmail.com ולציין בנושא המייל: "מנהל/ת תחום תעסוקה".

מועד אחרון להגשת מועמדות - 15.03.2022. רצוי להגיש מועמדות עד 09.03.2022.



02 آذار (مارس) 2022

مطلوب/ة لمركز أكورد - علم نفس اجتماعي من أجل التغيير الاجتماعي مدير/ة مجال التوظيف

نبحث عنَمن يملك/ تملك إيماناً راسخاً بالقدرة على استيعاب المعرفة العلمية في المجال، من أجل إحداث تغيير عميق في سوق التوظيف، وصولاً إلى إحداث تغيير في العلاقات بين فئات المجتمع في إسرائيل. نبحث عنَمن يملك/ تملك المهارات والخبرة اللازمة لقيادة هذه العملية المعقدة.

مركز أكورد مؤسسة اجتماعية- أكاديمية فريدة من نوعها، تسعى إلى تطوير وإتاحة المعرفة العلمية والمبتكرة من أجل تعزيز العلاقات المستندة إلى المساواة، والتسامح، والاحترام، بين مختلف فئات المجتمع الإسرائيلي من جهة، وبين المجتمع الإسرائيلي والمجتمعات المجاورة في الإقليم من جهة أخرى.

يعمل قسم التوظيف في أكورد على تأهيل، ومرافقة، وتطوير، واستيعاب الأدوات والمعرفة المنبثقين من علم النفس الاجتماعي للعلاقات بين الفئات المجتمعية، في مجال التوظيف وفي مجالات مشتركة إضافية. وذلك من أجل إحداث تغييرات في التصورات، والمشاعر، والسلوكيات بين أوساط أرباب العمل والمرشحين للوظائف، في كل من القطاعين الخاص والعام، وتحقيق عالم توظيف مرتكز إلى المساواة، والاحتواء، والتعددية. على أساس المعرفة العلمية الصحيحة حول كيفية فهم وتحسين المواقف، والمشاعر، والتصورات، لدى كل فئة تجاه الأخرى، ويسعى هذا المجال إلى تعزيز نجاعة المنظمات والهيئات في كل من المجتمع المدني والقطاع العام، العاملة على تعزيز عالم توظيفي يستند إلى مساواة واحتواء وتنوع أكثر في كلا القطاعين.

غالبية موارد هذا المجال مكرّسة لتعزيز توظيف العرب والحريديم، وتحسين العلاقة بينهم وبين مجموعة الأغلبية في أماكن العمل، ومن أجل استغلال الإمكانيات الكامنة في هذه العلاقات من أجل الدفع قدماً باتجاه مجتمع مرتكز إلى مساواة وتسامح أكثر في إسرائيل.

مدير/ة المجال: مجالات المسؤولية الرئيسية

- إدارة وقيادة طاقم مجال التوظيف، الذي يشمل باحثات، مستشارات تنظيميات، مديرات ومدراء مشاريع، والعاملات والعاملين في مجال التطوير؛
- بلورة الاستراتيجية، وتحريك وقيادة العمليات التي تهدف إلى استيعاب المعرفة النفسية الاجتماعية في الهيئات والمنظمات ذات التأثير العميق وواسع النطاق على سوق التوظيف في إسرائيل. ويشمل الأمر قيادة وتطوير طرق إبداعية لترسيخ المعرفة العلمية في هذا المجال؛
- خلق الشراكات مع اللاعبين الرئيسيين في المجال؛
- الشراكة في الطاقم الذي يدير مركز أكورد.

متطلبات الوظيفة

- خبرة كبيرة في قيادة التحركات والمسارات الساعية إلى تعزيز المساواة، والتنوع، والاحتواء في سوق العمل؛
- لقب ثانٍ في مجال علمي ذو صلة، يتمحور حول العلاقات بين المجموعات - إلزامي. لقب ثانٍ في علم النفس الاجتماعي، مع تخصص في العلاقات بين المجموعات: ميزة كبيرة؛
- الثقافة والخبرة في مجال الاستشارات التنظيمية وقيادة عمليات التغيير في الهيئات: ميزة كبيرة؛
- القدرة الإدارية، بما يشمل الخبرة في إدارة طاقم، إلى جانب امتلاك رؤية مستقبلية، مع القدرة العالية على تطبيق وتنفيذ مشاريع ميدانية معقدة؛
- خبرة في إدارة الشراكات غير المؤسسية؛
- الإلمام بمنظمات المجتمع المدني و / أو الهيئات العامة التي تعمل على تعزيز سوق عمل متكافئ ومتنوع- ميزة؛



- الاستعدادية، والفضول، والقدرة على تبني منظور وأدوات علم النفس الاجتماعي، وقيادة العمليات التي تربط بين عالمي النظرية والعمل؛
- الخبرة في تحويل المعرفة الأكاديمية إلى ممارسة: ميزة كبيرة؛
- المعرفة المعمّقة بمميزات المجتمع الإسرائيلي، بكل انقساماته وتعقيداته.

نسبة الوظيفة: كاملة

موعد البدء في العمل: فوري

مكان العمل: شفاييم (على الأقل ثلاث مرات في الأسبوع).

التوظيف من خلال مركز مجيد، الذي أسسته الجامعة العبرية.

نولي أهمية لمسألة توظيف ودمج المهنيات والمهنيين المتحدّرين من مختلف المجموعات المتنوّعة في إسرائيل.

تفاصيل الترشح للوظيفة: يجب تقديم سيرة ذاتية مرفقة برسالة استهلاكية (لا تزيد عن صفحة) توضح سبب اهتمامك بالوظيفة، وتفضّل مدى ملاءمتك لها. يجب إرسال الوثيقتين إلى البريد الإلكتروني cvachord@gmail.com مع إيراد العبارة التالية في خانة موضوع الرسالة: "מנהל/ת תחום תעסוקה".

الموعد الأخير لتقديم طلب الترشيح- 15.03.2022 . من المفضل تقديم طلب الترشيح حتى- 09.03.2022