



23 ינואר 2022

למרכז אקורד - פסיכולוגיה חברתית לשינוי חברתי דרוש/ה מנהל/ת תחום ייעוץ לארגונים

מחפשים את האחד/ת עם אמונה מוצקה ביכולת להטמיע ידע מדעי בשדה כדי לחולל שינוי עמוק ורחב במערכות היחסים בין קבוצות בחברה בישראל ועם הכישורים והניסיון הדרושים כדי להוביל מהלך מורכב זה.

אקורד הוא ארגון חברתי-אקדמי ייחודי, המפתח ומנגיש ידע אקדמי חדשני בפסיכולוגיה חברתית על מנת לקדם יחסים שוויוניים, סובלניים ומכבדים בין הקבוצות החברתיות השונות בחברה בישראל, ובינה לבין החברות השכנות במרחב.

תחום הייעוץ לארגונים חותר לקדם את האפקטיביות של ארגונים בפועלם לקדם חברה שוויונית וסובלנית במגוון זירות פעולה - בדגש על ארגוני חברה אזרחית והמגזר הציבורי. זאת, מתוך פרקטיקה **חדשנית של ייעוץ פסיכו-חברתי** אשר בליבתה עולם ידע מבוסס מחקר פסיכולוגי- חברתי על יחסים בין קבוצות. ייעוץ פסיכו-חברתי משתמש בידע מדעי מתוקף על האופן שבו ניתן להבין ולשפר עמדות, רגשות ותפיסות של קבוצות אחת כלפי השנייה, ומשתמש בכלים מתחום הייעוץ הארגוני לעיצוב, להטמעה ולליווי תהליכים שמטרתם לשפר יחסים בין קבוצות במרחב החברתי והציבורי.

הייעוץ מתבצע על ידי יועצים ויועצות אשר פעילותן/ם כוללת:

- הובלת תהליכי התערבות ייעוצית פסיכו-חברתית, אשר כוללים אבחון מבוסס מחקר, פיתוח פרקטיקות חדשניות להתערבות ואחריות להטמעה ולליווי של תהליך השינוי.
- פיתוח הכשרות וחומרים מתוך עולם הפסיכולוגיה החברתית באמצעות המרה של ידע תיאורטי לכלים פרקטיים.
- הנחייה של סדנאות והכשרות המבוססות על עולם הידע של פסיכולוגיה חברתית.

התחום מעניק שירותי ייעוץ פסיכו-חברתי למגוון גופים המתמודדים עם אתגרים מגוונים הקשורים למערכת היחסים בין קבוצות, כולל יחסי יהודים-ערבים, יחסי חרדים-חילונים, היחס של רשויות לקבוצות מיעוט שונות, קידום שותפות פוליטית יהודית-ערבית, העצמת מנהיגות צעירה המקדמת שוויון, ועוד.

מנהל/ת התחום - תחומי אחריות עיקריים:

- ניהול והובלת צוות תחום הייעוץ לארגונים ואחריות כוללת לתהליכי הייעוץ מול הלקוחות.
- ייזום, גיבוש אסטרטגיה, הנעה, והובלה של מהלכים שמטרתם למסד תהליכי ייעוץ פסיכו-חברתי לגופים וארגונים, אשר ביכולתם לייצר השפעה עמוקה ורחבת-הקף על מערכות היחסים בין קבוצות בחברה.
- גיוס לקוחות חדשים ויצירת שותפויות עם שחקנים מגוונים ובעלי השפעה הפועלים לקדם חברה שוויונית וסובלנית.

דרישות התפקיד:

- אמונה ביכולת לחולל שינוי עמוק ורחב במערכת היחסים בין הקבוצות בחברה בישראל.
- השכלה וניסיון משמעותיים בייעוץ ארגוני ובהובלת תהליכי שינוי בארגונים - חובה.
- תואר שני בתחום דעת רלוונטי שעוסק ביחסים בין קבוצות - חובה. תואר שני בפסיכולוגיה חברתית ובהתמחות ביחסים בין קבוצות - יתרון משמעותי.



- יכולת ניהולית כולל ניסיון בניהול צוות ובניהול מהלכי רוחב ושותפויות חוץ ארגוניות, וכן ראייה חזונית לצד יכולת גבוהה לממש וליישם פרויקטים מורכבים בשטח;
- היכרות עם ארגוני חברה אזרחית ו/או עם גופים ציבוריים הפועלים בשדה היחסים בין קבוצות-יתרון משמעותי.
- נכונות וסקרנות לאמץ את הפרספקטיבה וכלי העבודה של פסיכולוגיה החברתית ולהוביל תהליכים המחברים בין עולם התיאוריה לעולם המעשה;
- ניסיון בהמרה של ידע אקדמי לפרקטיקה - יתרון משמעותי;
- היכרות טובה עם כלי מדידה ומחקר במדעי החברה. הכרות עם מחקר כמותני - יתרון.
- היכרות מעמיקה עם מאפייני החברה הישראלית, על שסעיה ומורכבויותיה.

היקף משרה : מלאה מועד תחילת עבודה : מיידית מיקום העבודה : שפיים .

התפקיד מחייב נסיעות לפגישות עבודה ברחבי הארץ.

פרטים להגשת מועמדות: יש להגיש קורות חיים בצירוף מכתב מקדים (עד עמוד) המסביר למה את/ה מעוניין/ת ומתאים/ה לתפקיד. יש לשלוח לדוא"ל cvachord@gmail.com ולציין בנושא המייל: "מנהל/ת תחום ייעוץ לארגונים".

רצוי להגיש מועמדות עד יום שני, 31.01.2022.