



## למרכז אקורד - פסיכולוגיה חברתית לשינוי חברתי דרושה יעוץ.ת ארגונית. להובלת פרויקטים מבוססי יעוץ פסיכו-חברתי

אקורד הוא ארגון חברתי-אקדמי ייחודי, המפתח ומנגיש ידע אקדמי חדשני בפסיכולוגיה חברתית על מנת לקדם יחסים שוויוניים, סובלניים ומכבדים בין הקבוצות החברתיות השונות בישראל, ובין החברה בישראל לחברות השכנות במרחב.

תחום היעוץ לארגונים באקורד חותר לקדם את האפקטיביות של ארגונים בפועלם לקדם חברה שוויונית וסובלנית במגוון זירות פעולה - בדגש על ארגוני חברה אזרחית והמגזר הציבורי. זאת, מתוך פרקטיקה חדשנית של יעוץ פסיכו-חברתי, אשר בליבתה עולם ידע מבוסס מחקר בפסיכולוגיה חברתית של יחסים בין קבוצות.

### תחומי אחריות עיקריים של מוביל.ת פרויקטים בתחום היעוץ לארגונים:

- הובלת תהליכי יעוץ מבוססי ידע בפסיכולוגיה חברתית בארגונים, בדגש על מגזר חברתי וציבורי. התהליכים כוללים אבחון מבוסס מחקר, פיתוח פרקטיקות חדשניות להתערבות ואחריות כוללת להטמעה וליווי של תהליך השינוי בארגון.
- אחריות על פיתוח כלים מתוך עולם הפסיכולוגיה החברתית באמצעות המרה של ידע תיאורטי לכלים פרקטיים;
- הנחיית סדנאות והכשרות מתוך עולם הפסיכולוגיה החברתית של יחסים בין קבוצות;
- מעורבות בפיתוח תשתיות ארגוניות ובמשימות שוטפות של התחום.

### דרישות התפקיד:

- ניסיון של 3 שנים ומעלה בהובלת תהליכי יעוץ לארגונים וליווי תהליכי שינוי - חובה
- תואר שני בתחום דעת רלוונטי - חובה (יתרון משמעותי לבעלי תואר שני ביעוץ ארגוני)
- היכרות וניסיון בהובלת תהליכי יעוץ במגזר החברתי והציבורי - חובה
- ניסיון מוכח בפיתוח סדנאות, הכשרות וכלים מעשיים - חובה
- רקע בפיתוח הדרכה - יתרון
- השכלה וניסיון בהנחיית קבוצות - יתרון

### תכונות נדרשות:

- יכולת ביצועית גבוהה, פרואקטיביות ויכולת הובלה והנעת תהליכים באופן עצמאי
- יכולת למידה והעמקה תיאורטית, לצד מוטיבציה לאימוץ דפוסי עבודה מתחום הפסיכולוגיה של יחסים בין קבוצות
- חיבור ומוכנות לעבוד מגישה יעוצית מבוססת ידע ומחקר בפסיכולוגיה חברתית
- אמונה בחשיבות של התבססות על נתונים ומחקר מדעי בעשייה חברתית
- יחסי אנוש מעולים, יכולת לעבוד עם קהלים שונים, יכולת להתנהל מול בעלי עניין שונים ולהוביל יחסי שותפות
- ראש גדול, חריצות, סקרנות, גמישות
- חיבור והזדהות עם ערכי מרכז אקורד.

היקף משרה: 80%-100% מועד התחלה: מיידי נייודות: חובה



ההעסקה באמצעות מכון "מגיד" באוניברסיטה העברית.

אנו במרכז אקורד מאמינים בערך שנוצר מעבודה בארגון מגוון המכיל אנשים מרקעים חברתיים שונים, אשר מביאים עמם נקודות מבט שונות ונסיון חיים מגוון. לכן אנו מעודדים אנשים מכל חלקי החברה בישראל להגיש מועמדות.

**קורות חיים** בצירוף **מכתב נלווה (עד עמוד)** המסביר מדוע אתה מעוניין. ומתאים. לתפקיד יש לשלוח לדוא"ל: [cvachord@gmail.com](mailto:cvachord@gmail.com). נא לציין בנושא המייל: "יועץ.ת ארגוני.ת לתחום הייעוץ לארגונים"